

Verslag van de ontmoeting Raad van Toezicht en OPR van het SWV VO Z-K op woensdag 7 juni 2023

Aanwezig OPR: Gemma Jansen (voorzitter OPR/lid oudergeleding), Tom Koehorst (lid personeelsgeleding) en Desiree Minneboo (lid oudergeleding)
Aanwezig RvT: Monica Robijns (technisch onafhankelijk voorzitter SWV VO en PO) en Truus Vaes (lid RvT/lid van de Voortgangsc commissie/rector-bestuurder IRIS)

Opening

Gemma Jansen heet iedereen welkom. Er volgt een voorstelronde.

Hoe verloopt de samenwerking tussen de bestuurder en de consultants van het Samenwerkingsverband (SWV) met de OPR?

De OPR is erg tevreden over de samenwerking met de bestuurder. De bestuurder bereidt de onderwerpen goed voor, licht de onderwerpen goed toe, beantwoordt de vragen ook naar tevredenheid en zorgt ervoor dat de OPR wordt meegenomen in het gehele proces. In de laatste vergadering heeft de voorzitter aan de bestuurder gevraagd of hij van de diverse onderwerpen, die ter bespreking aan de OPR worden voorgelegd, in het vervolg een korte management samenvatting kan maken. Met andere woorden: 1. De essentie van het stuk; 2. Wat is de vraag die de bestuurder beantwoord wil zien? 3. Welke rol ligt er voor de OPR: advies of instemming?

OPR-zaken:

De OPR heeft voor dit schooljaar de volgende vijf speerpunten gekozen, zodat de OPR haar rol beter kan oppakken:

1. Ouders beter in positie brengen;
2. Route naar inclusiever onderwijs (doorontwikkeling dekkend aanbod);
3. Verbinding Onderwijs Jeugd;
4. Bestedingsplan reserves uitvoeren.

De OPR organiseert ieder jaar een fysieke en digitale achterbanraadpleging. De digitale achterbanraadpleging vindt plaats door middel van een enquête op basis van een thema. Op de enquête, die 2 jaar geleden bij ouders is uitgezet, zijn circa 450 reacties binnengekomen. Dit jaar is de enquête bij het personeel uitgezet. Met als onderwerp: het ondersteuningsplan. De enquête bestaat uit drie korte vragen met betrekking tot het ondersteuningsplan en een open gedeelte voor opmerkingen. Tot nu toe zijn er 72 reacties binnengekomen. De enquête is verspreid via de directeuren. De fysieke achterbanraadpleging wordt door het SWV georganiseerd.

De Daaf Geluk/Gunning is een vast onderwerp op de agenda van de OPR.

Aankomend pensioen bestuurder OPR SWV VO

De bestuurder heeft aangekondigd dat hij over 1½ jaar met pensioen gaat. Het is de bedoeling om in het voorjaar 2024 het proces van het werven van een nieuwe bestuurder op te starten. De OPR heeft een formele rol met betrekking tot het profiel en daarnaast krijgt de OPR de gelegenheid om een lid af te vaardigen voor de BAC (Benoemingsadviescommissie). De OPR geeft aan dat de bestuurder 'het orakel' van het SWV is. Hij heeft veel kennis van het passend onderwijs, voert vanuit het SWV de gesprekken met de partners en vervult voor de OPR een belangrijk rol. Om die reden is het van groot belang dat zijn opvolging goed geborgd wordt.

- RvT: welke elementen zijn voor de OPR van belang? OPR: 1. De rol in de ketensamenwerking; 2. Weten hoe dit SWV werkt; 3. Een verbinder zijn; 4. In de politieke situatie, die er rondom het passend onderwijs heerst wellicht in het kader van het lobbyen, een rol kunnen spelen; 5. Politieke sensibeleit en daarna kunnen acteren; 6. Denken in kansen en mogelijkheden; 7. Positieve instelling.
- RvT: wat zijn de meest tevreden kenmerken van de bestuurder? OPR: zijn enthousiasme, kennis en passie voor het passend onderwijs, staat open voor opmerkingen en luistert goed, kind centraal stellen in alles en zijn betrokkenheid.

- RvT: zijn er thema's waar het SWV nog werk van kan maken? Waar maakt de OPR zich zorgen over? De OPR maakt zich zorgen over: 1. Het feit dat alle SWV-en anders werken; 2. Kinderen in andere regio's anders behandeld worden. 3. De verdeling van de financiën anders verloopt; 4. De versterking van de aansluiting PO-VO.
- Is een bestuurder voor zowel het PO als ook het VO een optie? OPR: dit zou waarschijnlijk wel mogelijk zijn als er op inhoud wordt georganiseerd en dit is ook afhankelijk van de ondersteuning die een leerling ontvangt. Een aantal zaken kan integraal geregeld worden. Echter het SWV heeft ook te maken met diverse betrokken gemeenten, die bepaalde zaken anders geregeld hebben..
- Heeft het SWV de link met de ouders goed geregeld? OPR: een aantal ouders heeft nog steeds geen idee wat het SWV inhoudt. Dat is de reden waarom de OPR dit jaar de achterbanraadpleging bij het personeel heeft uitgezet. Uit de praktijk blijkt dat de informatiestroom richting ouders met betrekking tot de zorgondersteuning nog steeds niet goed verloopt, waardoor een aantal kinderen niet de juiste ondersteuning ontvangt en niet in beeld is. Het SWV organiseert jaarlijks wel mentortrainingen, aangezien de mentor de link moet leggen met het SWV. Volgens de RvT heeft iedere school een trajectbegeleider of een zorgcoördinator die bekend zou moeten zijn met de zorgondersteuning die het SWV kan bieden. Het oudersteunpunt kan daarin ook een belangrijk rol spelen voor ouders om te raadplegen. Conclusie: 1. Het is belangrijk om tijdig te signaleren welke kinderen uitvallen; 2. Het Oudersteunpunt kan daarin een belangrijk rol spelen; 3. Het periodiek onder de aandacht brengen, is een continue proces (onder andere door het geven van mentortrainingen).

Ontmoeting RvT-OPR 2x per jaar:

De RvT en de OPR zijn van mening dat deze ontmoetingen, twee keer per jaar, goed werken en als prettig worden ervaren. De volgende ontmoeting vindt op 6 december a.s. plaats.

Zijn er nog vragen of opmerkingen die de OPR aan de RvT wil meegeven?

- De OPR wil graag betrokken worden bij het proces rondom de opvolging van de bestuurder.
- De werkwijze van een management samenvatting.

Vraag aan Tom Koehorst. Hij gaat aan het einde van dit schooljaar met pensioen en stopt om die reden met de OPR. Terugkijkend, wat zijn dan de punten die je hebt zien veranderen binnen de OPR? TK: wezenlijk is er niet veel veranderd. Het systeem werkt goed en er zijn goede mensen die de taken uitvoeren. De OPR bestaat uit heel veel verschillende mensen met verschillende achtergronden, die op alle fronten mee kunnen praten en dat is heel fijn.

Algemene conclusie:

Er is veel besproken. Deze gesprekken geven een andere blik op de werkelijkheid. Het SWV heeft in de afgelopen jaren een heel mooi systeem gebouwd, dat op de menselijk niveau toch anders kan gaan. Er is geconstateerd dat de zorg niet stopt met 18 jaar. De politiek zou meer op die zorg moeten inzetten.

Gemma bedankt iedereen voor het prettige gesprek en sluit de bijeenkomst.